

TÖÖÕIGUSE LEHT JA KAASUSED ÕPILASTE JAOKS VANUSES 13-15 AASTAT

1. Kellele ja mille jaoks tööleping on vajalik?
2. Kes on alaealine?
3. Kes on töötaja?
4. Kas vanem peab andma nõusoleku alaealise poolt töölepingu sõlmimiseks?
5. Kes on tööandja?
6. Kas tööandjal on õigus nõuda proovipäevadel tasuta töö tegemist?
7. Kas tööleping sõlmitakse kirjalikult või suuliselt?
8. Kuidas makstakse töötasu?
9. Mis on erinevus brutotöötasu ja netotöötasu vahel?
10. Millal peab tööandja maksma töötajale töötasu?
11. Kust saab teada, millal tööpäev algab ja millal tööpäev lõpeb?
12. Mida tähendab töölepingu ülesütlemine?
13. Kas alaealisel on õigus puhkusele?
14. Milline on alaealise puhkuse pikkus?
15. Kuhu saab pöörduda töövaidluse lahendamiseks?

TÖÖÕIGUSE LEHT JA KAASUSED ÕPILASTE JAOKS VANUSES 13-15 AASTAT

Kaasused:

1. Tööandja maksis sulle eelmise töötatud kuu eest töötasu, mis on 200 eurot vähem, kui on töölepingus ettenähtud. Kuidas käitud?
2. Sind võeti tööle köögi abilisenä. Tööandja annab sulle korralduse koristada kohviku ruumi. Kuidas suhtud sellesse korraldusse?
3. Soovid töölt lahkuda. Kuidas tuleb seda vormistada?