

## TÖÖÕIGUSE LEHT JA KAASUSED ÕPILASTE JAOKS VANUSES 15-17 AASTAT

1. Millised on töölepingu olulised tingimused?
2. Milline seadus reguleerib töösuhteid?
3. Millised on töötaja õigused?
4. Kas vanem peab andma nõusoleku 15-17 aastaste poolt töölepingu sõlmimiseks?
5. Millised on tööandja kohustused?
6. Kas tööandjal on õigus nõuda proovipäevadel tasuta töö tegemist?
7. Mis on töökeskkond ja mida töötajast noor peab sellest teadma?
8. Kas alaealistele on lubatud töötada riigipühal?
9. Mis on erinevus brutotöötasu ja netotöötasu vahel?
10. Kuidas veenduda, et tööandja on usaldusväärne?
11. Millal tööandja ei tohi lubada uuel töötajal asuda tööle?
12. Mida tähendab töölepingu ülesütlemine?
13. Kas tööandja saab ühepoolselt töölepingut muuta?
14. Milline on alaealise puhkuse pikkus?
15. Mida peab töötaja tegema, kui temaga töö juhtus tööõnnetus?

## TÖÖÕIGUSE LEHT JA KAASUSED ÕPILASTE JAOKS VANUSES 15-17 AASTAT

### Kaasused:

1. Tööandja ei maksnud sulle õigel ajal töötasu. On möödunud 3 nädalat, tööandja iga päev lubab, kuid töötasu ei ole sinu pangakontole käesoleva ajani ikka laekunud. Mida sa ette võtad?
2. Tööd on palju ja tööandja palub sul teha ületunde ning töötada peale 22.00. Kas sa nõustud?
3. Tööandja sunnib sind töötama ohtlikul alal väljaõpet korraldamata ja ilma isikukaitsevahenditeta. Kuidas käitud?